

ТЕСТ «Поведенческий подход к лидерству»

(неправильное зачеркнуть)

1. Труд К. Левина – «Влияние монархов: движение к новой науке истории»
2. Суть поведенческого подхода: руководитель-лидер должен уметь вести себя по-разному в конкретных ситуациях
3. Теории одномерной трактовки стилей лидерства: К. Левина; «Х» и «У» Д. Макгрегора; Р. Лайкерта
4. Согласно современной классификации стилей лидерства демократический стиль включает: коммуникационный; консультативный; стиль управления с совместным решением; автономный
5. «Решетка менеджмента» разработана исследователями в университете штата Огайо
6. Оптимальный стиль руководства – демократический
7. Д. МакГрегор назвал представления автократичного руководителя о работниках теорией «У»
8. Поведенческий подход к лидерству пришел на смену ситуационному
9. Р. Блейк и Дж. Моутон классифицировали стили руководства на автократичный, демократичный и либеральный
10. Классификация стилей лидерства по управленческим функциям включает: управление через инновацию; мотивацию; координацию; передачу задач; системный подход
11. К. Левин классифицировал поведение руководителя по двум параметрам: структуре и вниманию к подчиненным
12. Континуум стилей лидерства Лайкерта включает стили от руководителя сосредоточенного на работе до руководителя сосредоточенного на человеке
13. Стиль руководства – это обобщенные виды поведения руководителя в отношениях с подчиненными в процессе достижения поставленных целей организации
14. Теории двумерной трактовки стилей лидерства: Р. Каттел и Г. Стайс; А. Лоутон и Э. Роуз
15. Демократические стили лидерства рекомендуется использовать: для рутинных повторяющихся задач; для малоквалифицированных сотрудников с простым характером мотивации; в кризисных ситуациях; организованной централизованной системы управления

ТЕСТ «Поведенческий подход к лидерству»

(неправильное зачеркнуть)

16. Демократические стили лидерства рекомендуется использовать: для рутинных повторяющихся задач; для малоквалифицированных сотрудников с простым характером мотивации; в кризисных ситуациях; организованной централизованной системы управления
17. Теории двумерной трактовки стилей лидерства: Р. Каттел и Г. Стайс; А. Лоутон и Э. Роуз
18. Стиль руководства – это обобщенные виды поведения руководителя в отношениях с подчиненными в процессе достижения поставленных целей организации
19. Континуум стилей лидерства Лайкерта включает стили от руководителя сосредоточенного на работе до руководителя сосредоточенного на человеке
20. К. Левин классифицировал поведение руководителя по двум параметрам: структуре и вниманию к подчиненным
21. Классификация стилей лидерства по управленческим функциям включает: управление через инновацию; мотивацию; координацию; передачу задач; системный подход
22. Р. Блейк и Дж. Моутон классифицировали стили руководства на автократичный, демократичный и либеральный
23. Поведенческий подход к лидерству пришел на смену ситуационному
24. Д. МакГрегор назвал представления автократичного руководителя о работниках теорией «У»
25. Оптимальный стиль руководства – демократический
26. «Решетка менеджмента» разработана исследователями в университете штата Огайо
27. Согласно современной классификации стилей лидерства демократический стиль включает: коммуникационный; консультативный; стиль управления с совместным решением; автономный
28. Теории одномерной трактовки стилей лидерства: К. Левина; «Х» и «У» Д. Макгрегора; Р. Лайкерта
29. Суть поведенческого подхода: руководитель-лидер должен уметь вести себя по-разному в конкретных ситуациях
30. Труд К. Левина – «Влияние монархов: движение к новой науке истории»

ТЕСТ «Ситуационные теории лидерства»
(неправильное зачеркнуть)

31. Модель Ф. Фидлера опирается на взаимосвязь между стилем лидерства и ситуацией
32. Суть ситуационных теорий лидерства: руководитель-лидер должен уметь вести себя по-разному в конкретных ситуациях
33. Ситуационные теории лидерства: К. Левина; «Х» и «У» Д. Макгрегора; Р. Лайкерта
34. По теории жизненного цикла Херси – Бланшера: руководитель может побуждать подчиненных к достижению целей, воздействуя на пути достижения этих целей
35. Один из недостатков ситуационного подхода к лидерству: теории состоят из ряда гипотез и не дают объективной оценки имеющимся фактам
36. По модели принятия решений руководителем Врума-Йеттона: имеется пять стилей руководства, используемых в зависимости от степени участия подчиненных в принятии решений
37. Адаптивный стиль лидерства предполагает изменение стиля руководства в зависимости от требований реальности
38. Ситуационные факторы по теории жизненного цикла: личные качества подчиненных и их потребности; «пункт контроля»
39. Стиль AI (модель принятия решений руководителем): вы сами решаете проблему, используя имеющуюся у вас информацию
40. Стили лидерства по Ф. Фидлеру: давать указания (S1), «продавать» (S2), участвовать (S3), делегировать (S4)
41. Факторы «зрелости» подчиненных: способность нести ответственность за свое поведение, желание достигнуть поставленной цели, образование и опыт в отношении выполняемой задачи
42. В теории «путь-цель» Т. Митчел и Р. Хаус выделили 3 стиля лидерства: стиль поддержки, инструментальный стиль, ориентированный на достижение
43. Ф. Фидлер выявил три фактора, влияющие на поведение руководителя, и рассматривал 8 ситуаций
44. Дерево решений предложено в теории жизненного цикла
45. В теории «путь-цель» Т. Митчела и Р. Хауса НПК – это

ТЕСТ «Ситуационные теории лидерства»
(неправильное зачеркнуть)

46. Модель Ф. Фидлера опирается на взаимосвязь между стилем лидерства и ситуацией
47. Суть ситуационных теорий лидерства: руководитель-лидер должен уметь вести себя по-разному в конкретных ситуациях
48. Ситуационные теории лидерства: К. Левина; «Х» и «У» Д. Макгрегора; Р. Лайкерта
49. По теории жизненного цикла Херси – Бланшера: руководитель может побуждать подчиненных к достижению целей, воздействуя на пути достижения этих целей
50. Один из недостатков ситуационного подхода к лидерству: теории состоят из ряда гипотез и не дают объективной оценки имеющимся фактам
51. По модели принятия решений руководителем Врума-Йеттона: имеется пять стилей руководства, используемых в зависимости от степени участия подчиненных в принятии решений
52. Адаптивный стиль лидерства предполагает изменение стиля руководства в зависимости от требований реальности
53. Ситуационные факторы по теории жизненного цикла: личные качества подчиненных и их потребности; «пункт контроля»
54. Стиль AI (модель принятия решений руководителем): вы сами решаете проблему, используя имеющуюся у вас информацию
55. Стили лидерства по Ф. Фидлеру: давать указания (S1), «продавать» (S2), участвовать (S3), делегировать (S4)
56. Факторы «зрелости» подчиненных: способность нести ответственность за свое поведение, желание достигнуть поставленной цели, образование и опыт в отношении выполняемой задачи
57. В теории «путь-цель» Т. Митчел и Р. Хаус выделили 3 стиля лидерства: стиль поддержки, инструментальный стиль, ориентированный на достижение
58. Ф. Фидлер выявил три фактора, влияющие на поведение руководителя, и рассматривал 8 ситуаций
59. Дерево решений предложено в теории жизненного цикла
- В теории «путь-цель» Т. Митчела и Р. Хауса НПК – это наименее

наименее предпочитаемый коллега

| предпочитаемый коллега